

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЛАСТНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ  
«КОВДОРСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
НАСЕЛЕНИЯ»  
(ГОАУСОН «Ковдорский КЦСОН»)

г. Ковдор

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Регистрационный № Коллективного договора  
168/2022 от 22.12.2022

В Министерстве труда и социального развития  
Мурманской области

Стороны, заключившие коллективный договор:

Государственное областное автономное учреждение социального обслуживания населения  
«Ковдорский комплексный центр социального обслуживания населения» (ГОАУСОН  
«Ковдорский КЦСОН»)

Совет трудового коллектива государственного областного автономного учреждения  
социального обслуживания населения «Ковдорский комплексный центр социального  
обслуживания населения» (СТК ГОАУСОН «Ковдорский КЦСОН»)

Утверждено на заседании комиссии по работе  
с коллективным договором  
ГОАУСОН «Ковдорский КЦСОН»  
«31» июля 2024 года

Дополнение к коллективному договору  
вступает в законную силу  
«01» октября 2024 года

Срок действия договора:  
с «01» января 2023 года  
по «31» декабря 2025 года

ПОДПИСАНО:

От работодателя  
И.о. директора ГОАУСОН  
«Ковдорский КЦСОН»

Ю.В. Кузнецова

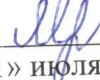
«31» июля 2024 года

МП

Уведомительная регистрация в Министерстве труда и социального развития Мурманской области:

Регистрационный номер 168/2022 от «22» 12 2022 года

От работников  
председатель СТК ГОАУСОН  
«Ковдорский КЦСОН»

 М.А. Серик  
«31» июля 2024 года



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ГОАУСОН «КОВДОРСКИЙ КЦСОН»

Работодатель в лице исполняющего обязанности директора ГОАУСОН «Ковдорский КЦСОН» Кузнецовой Юлии Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя Совета трудового коллектива Серик М.А., с другой стороны, в целях приведения Коллективного договора в соответствие с законодательством РФ и на основании ст. 44 ТК РФ решили:

### 1. Пункт 6.5 раздела 6 «Время отдыха» изложить в следующей редакции:

«6.5 В учреждении предоставляются следующие оплачиваемые отпуска:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск – 28 календарных дней;

- за работу в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;

- за работу с вредными условиями труда – до 7 календарных дней (полный дополнительный отпуск предоставляется работнику, если он фактически отработал во вредных условиях труда не менее 11 месяцев; если работник фактически отработал менее 11 месяцев – отпуск предоставляется пропорционально отработанному времени); работник считается фактически занятым на работах с вредными условиями труда, если он провел в этих условиях не менее половины рабочего времени, установленного для данного подразделения;

- за работу с ненормированным рабочим днем – от 3 до 6 календарных дней.

Список профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда и за работу с ненормированным рабочим днем указан в Приложении 4 к Договору.».

### 2. Приложение 4 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Приложение 4

#### ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

№ п/п	Должность (профессия)	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1.	Старшая медицинская сестра	7
2.	Медицинская сестра	7
3.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7
4.	Санитар	7
5.	Санитарка	7
6.	Младший воспитатель	7
7.	Социальный работник	7

*Примечание: полный дополнительный отпуск предоставляется работнику, если он фактически отработал во вредных условиях труда не менее 11 месяцев; если работник фактически отработал менее 11 месяцев – отпуск предоставляется пропорционально отработанному времени); дополнительный оплачиваемый отпуск присоединяется к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.*



**ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА  
С ОПЛАТОЙ ТРУДА В ПОВЫШЕННОМ РАЗМЕРЕ**

№ п/п	Должность (профессия)	Доплата к окладу, %
1.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	4
2.	Медицинская сестра	4
3.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	4
4.	Сестра-хозяйка	4
5.	Младший воспитатель	4
6.	Социальный работник	4
7.	Санитар	4
8.	Санитарка	4
9.	Старшая медицинская сестра	4
10.	Буфетчик	4

*Примечание: размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, составляет 4 процента оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда (статья 147 ТК РФ).*

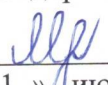
3. Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору ГОАУСОН «Ковдорский КЦСОН» обязательно для исполнения всеми сторонами настоящего Коллективного договора.

**ПОДПИСИ СТОРОН:**

От работодателя  
И.о. директора ГОАУСОН  
«Ковдорский КЦСОН»

  
Ю.В. Кузнецова  
« 31 » июля 2024 года

От работников  
председатель СТК ГОАУСОН  
«Ковдорский КЦСОН»

  
М.А. Серик  
« 31 » июля 2024 года

